

附表 1:

职工编号: 2013010057

中国地质大学（北京）  
教师/教师以外专业技术岗位申请表

岗位类别: 教师

姓 名: 由庆  
所在单位: 能源学院  
现聘岗位: 教授四级  
申报岗位: 教授二级

填表时间: 2025 年 12 月 31 日

# 填表说明

1、本表供申报教师和教师以外专业技术岗位晋升岗位人员使用。

2、本表第一、二、三、四项内容由本人填写；主要成果中，只填写符合教师和教师以外专业技术岗位聘任实施办法中认定的人才计划、奖项、科研项目、论文等。在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献，需详细阐述贡献价值，可附页。

3、申请人所在单位负责审核。对提供虚假信息人员实行一票否决。

4、教师岗位等级划分如下：教授二级至四级（教师二级至四级），副教授一级至三级（教师五级至七级），讲师一级至三级（教师八级至十级），助教一级至二级（教师十一级至十二级）。申请者在"现任岗位"和"申报岗位"一栏填写具体的岗位等级，如“教授三级岗（教师三级）”、“副教授一级岗（教师五级）”等。

5、专业技术岗位等级划分如下：专业技术三级至十三级。申请者在"申请岗位"一栏填写具体的岗位等级，如"专业技术四级岗"等。

6、请不要随意调整表格内容和顺序，空间不够时，可扩展相应表格，用 A4 纸打印。

姓名	由庆	性别	男	出生日期	1980.03.11
现聘教师或教师以外专业技术职务及聘任时间	教授 2021.01.01	现聘岗位及首聘时间	教授四级 2021.01.01	所在学科	石油与天然气工程
申报晋升岗位	教授二级				
是否博士生导师及任职时间	是		是否硕士生指导教师及任职时间	是	

一、思想政治及师德师风表现

<p>担任新能源与碳储系教工党支部书记，始终坚守政治立场，自觉在思想、政治、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻党的教育方针，深入践行“能源的饭碗必须端在自己手里”的重要指示精神。恪守“四有”好老师标准，以严谨务实作风履职尽责，致力于为石油工业培养高素质人才，努力为祖国加油、为民族争气。</p> <p>对照《新时代中国地质大学（北京）教师职业行为十项准则》，严守职业道德，爱岗敬业、遵纪守法。坚持以学生为本、立德树人，认真履行教学科研职责，承担多门本科生与研究生课程，指导学生毕业论文。注重以科研反哺教学，促进教学相长，在思想政治教育、教学方法创新与科研能力提升等方面持续探索，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和石油事业接班人贡献力量。</p> <p>育人过程中注重激发学生的创新潜能，结合石油工程专业特色与学生特点，因材施教，及时更新教学内容，紧密对接国家重大需求和油田现场生产实际，增强教学实效性。积极推动课程思政建设，通过讲述石油工作者们的先进事迹，传承铁人精神，增强学生的专业认同与学习获得感，取得良好育人成效。</p>
---

二、个人成果和业绩贡献概述（限 500 字）

（综述已取得的成果和业绩贡献的价值）

长期致力于高含水老油田优势通道调控提高采收率和非常规油气储层增效压裂理论及应用的基础研究，研发了系列功能化学工作液新体系，精准调控储层窜流通道和油/水/岩石界面，并阐明了孔隙介质中油/水/岩石相互作用规律，为油气田高效开发提供了理论依据和技术支持。自聘任以来，主持青 A 基金、油气重大专项等国家级项目 3 项，获重庆市科技进步一等奖 1 项 (R1)、山东省技术发明一等奖 1 项 (R2)、教育部技术发明一等奖 1 项 (R3)、中国石油和化学工业专利优秀奖 (R1)，以及 2025 年度国家技术发明二等奖 (R3) 已通过评审等。获日内瓦国际发明展金奖 (2023)、中国石油和化学工业联合会青年科技突出贡献奖 (2023)、自然资源部高层次科技创新人才工程“科技领军人才” (2024)、自然资源青年科技奖 (2025)。以第一或通讯作者在行业主流期刊《SPE J》《FUE1》《J PETROL SCI ENG》《PETROL SCI》等发表 SCI 论文近 20 篇。受邀担任《ARAB J GEOSCI》副主编、行业期刊《PETROL SCI》《中国石油大学学报 (自然科学版)》等青年编委。

三、主要成果（只填写符合岗位聘任实施办法中认定的成果）

（一）获批（入选）人才计划名称

人才计划名称	获批日期	备注
青年科学基金项目（A 类）[原国家杰出青年科学基金项目]获得者	2025. 8. 29	

（二）教学获奖

获奖名称	获奖项目名称	获奖级别	获奖时间	颁发单位	个人排名	备注
中国石油教育学会石油高等教育教学成果奖 (本科)	新时代石油工程拔尖人才培养模式创新与实践	特等奖	2024. 9. 30	中国石油教育学会	8	
中国石油和化工教育教学优秀成果	以“四融合双提升”为抓手，传承“铁人精神”的人才培养模式构建与实践	二等奖	2022. 5. 31	中国化工教育协会	4	

（三）科研获奖

获奖名称	获奖日期	获奖级别	获奖等级	发证机关	本人排名
自然资源青年科技奖	20251124	部级奖		自然资源部	1
重庆市科学技术奖	20250828	省级奖	一等	重庆市人民政府	1
中国石油和化学工业联合会科学技术奖—技术发明	20241121	省级奖	一等	中国石油和化学工业联合会	2
石油和化工行业专利奖—优秀奖	20241121	省级奖		中国石油和化学工业联合会	1

获奖名称	获奖日期	获奖级别	获奖等级	发证机关	本人排名
自然资源部高层次科技创新人才工程—科技领军人才	20241016	部级奖		自然资源部	1
山东省科学技术奖—技术发明奖	20240510	省级奖	一等	山东省人民政府	2
中国石油和化学工业联合会科学技术奖青年科技突出贡献奖	20231031	部级奖		中国石油和化学工业联合会	1
高等学校科学研究优秀成果奖—技术发明奖	20210324	部级奖	一等	中华人民共和国教育部	3

（四）主持教学项目

项目名称	资助单位	项目类别	资助金额	起止时间(例年一月一日)	备注

（五）主持科研项目

项目名称	项目负责人	项目分类	合同经费	开始日期	结项日期
储层油气流动通道化学调控提高采收率	由庆	基金委国家杰出青年科学基金项目	400	20260101	20301231
（专题）巨厚孔隙型碳酸盐岩油藏注水提高采收率技术	由庆	科学技术部	100	20250601	20301231
滨南采油厂水驱稠油油藏活性纳米粒子/聚表剂靶向降黏驱油技术	由庆	国有企业委托项目	96.408	20231210	20231231
深源控水工艺参数优化与现场试验	由庆	国有企业委托项目	61.8	20221202	20241231
低渗透油藏油水固界面调控活性纳米流体驱油技术研究	由庆	国有企业委托项目	113.3	20221019	20221231

（六）受聘现岗位以来发表代表性论文（限填 10 项）

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子
Synthesis of temperature and salt resistance silicon dots for effective enhanced oil recovery in tight reservoir	Petroleum Science	通讯作者	20241008	Volume 21, Pages 3390—3400	国外期刊国际 SCI	C	6
Self-growing biomimetic functional hydrogel particles for conformance control in tight reservoir fracture network	Journal of Molecular Liquids	通讯作者	20241001		国外期刊国际 SCI	C	

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子
Experimental study of the influencing factors and mechanisms of the pressure-reduction and augmented injection effect by nanoparticles in ultra-low permeability reservoirs	Petroleum Science	通讯作者	20240603	Volume 21, Pages 1915-1927	国外期刊国际 SCI	C	6
A New Mechanistic Model for Wettability-Altering Surfactant Floods in Carbonates	SPE Journal	通讯作者	20240308	1-14	国外期刊国际 SCI	B	
Study of microscopic imbibition and formation plugging mechanism of the compact oil reservoir based on SEM and NMR analysis	Fuel	通讯作者	20240201	Volume357	国外期刊国际 SCI	C	6.7
Experimental and numerical simulation research on counter-current imbibition distance in tight oil reservoirs	Journal of Molecular Liquids	通讯作者	20230809		国际 SCI	C	
Hydration characteristics and mechanism study of artificial fracture surface in illite rich shale gas reservoir: A case study of Longmaxi formation shale in Yongchuan District.	Energy Reports	通讯作者	20230317			C	
Mechanism and influencing factors of enhanced oil recovery for active SiDots nanofluid assisted fracturing-drainage in low permeability reservoirs: An experimental and numerical simulation study.	Geoenergy Science and Engineering	通讯作者	20230103			C	

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子
Experimental study of the mechanism of nanofluid in enhancing the oil recovery in low permeability reservoirs using microfluidics	Petroleum Science	通讯作者	20221202		国际 SCI	C	
Characteristics of boundary layer under microscale flow and regulation mechanism of nanomaterials on boundary layer	Journal of Molecular Liquids	通讯作者	20221001		国际 SCI	C	

注：期刊影响因子以论文发表当年影响因子为准



## 四、其他业绩与贡献

详述在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献（可另附页）：

- （1）耐温抗盐冻胶分散体系控水增油关键技术与应用，2025 年度国家技术发明二等奖（已通过评审），第 3 完成人。
- （2）适用于致密油储层的压裂排驱液及其制备方法，2023 年度日内瓦国际发明展金奖，第 1 完成人和完成单位。
- （3）担任非常规天然气能源地质评价与开发工程北京市重点实验室副主任。

五、申报满足条件与承诺

申请岗位晋升所满足的条件

本人申报教师教授二级岗位，满足文件中所列

(1) ①项条件（或○该项同等条件），具体如下（注：如以其他业绩与贡献作为岗位

晋升的条件，请详细列明，可另附页）：

申报人签字：

年 月 日

个人承诺

本人已阅读并理解《中国地质大学（北京）教师岗位聘任实施办法》，并已对照相

关岗位的聘用条件和要求，符合所申请岗位的申报资格；本人承诺所提供的信息真实、准确，保证所从

事的学术研究符合学术道德规范，愿意承担信息虚假等不端行为所带来的一切责任和后果。

承诺人签字：

年 月 日

六、所在二级单位党组织意见

思想政治表现及师德师风评价：

二级党委领导（签章）：

年 月 日

七、所在单位岗位聘任工作小组意见

对申报岗位晋升人员的申请审核、评议与推荐意见：  
(如果以其他业绩与贡献作为岗位晋升条件，请作出详细评价与推荐说明，可另附页。)

组长（签字）： （公章）

年 月 日

八、学校学术委员会评议与推荐意见

主任签字：

年 月 日

九、学校岗位设置与聘任工作领导小组审批意见

组长签字：

年 月 日